

Management - Beratung - Organisation

Mag. Susanne Busch

Büro: Bruckner Str. 4, Top 3
1040 Wien
+43(0)664 533 35 71
susanne.busch@futurcon.com
www.futurcon.com
FN 393215h



Überblick über den Werdegang und Berufserfahrung

Im Jahr 2013, nach dem Verkauf des Software Unternehmens in dem ich als Geschäftsführer tätig war, gründete ich das Beratungsunternehmen FuturCon.

FuturCon bietet **Interim Management** im Bereich Finanzen und Human Resources an.

Coaching/Beratung: Ich begleite und berate Führungskräfte, die sich selbst gerade verändert haben, oder sich verändern wollen. Außerdem biete ich Führungskräften Unterstützung, die im Unternehmen, in ihrer Organisation Veränderungsprozesse initiieren wollen, oder Veränderungsprozesse leiten. Die Unterstützung geht von der strategischen Neuausrichtung bis hin zur Umsetzung im Unternehmen.

Beispiele für Projekteinsätze sind: Restrukturierung, Reorganisation, Unternehmensverkauf, -kauf, Fusion, Spin Off eines Unternehmensteiles, Ausrichtung der Unternehmenskultur Richtung High Performance Organisation. Im KMU Bereich die Einführung einer Karrierestruktur in schnell wachsenden Unternehmen, oder, der Aufbau einer Gehaltsstruktur im Marktvergleich.

Mehr Informationen zu Projekten können aus dem unten angeschlossenen Werdegang entnommen, oder über die Web Page www.futurcon.com finden.

Operative Managementenerfahrung :

2007 - 2012 **CEO/CFO bei Deuromedia Technologies:**
Verantwortung für den gesamten kaufmännischen Bereich: Finanzen, HR und Operations.

2001 - 2006 **Direktorin Finanzen bei Hewlett-Packard:**
Direkte Verantwortung für alle Finanzprozesse, Rechnungswesen, Controlling, Finanzplanung, Jahresabschluss.
Mitglied der Geschäftsleitung für Österreich.

Besondere Projekte:

Leitung des Mergers Compaq-HP für HP Österreich .

- 1995 - 2001 **Human Resources Direktor für Österreich und East Central Europe**
bei Hewlett-Packard .
Direkte Verantwortung für alle HR Funktionen, interne Kommunikation,
Diversity Manager.
Besondere Projekte:
Einführung unterschiedlicher flexibler Arbeitszeit-Modelle, Telearbeit,
Bildungs- und so. Karenzmodelle. Erhöhung der Anzahl weiblicher Mitarbeiter und
Führungskräfte.
Zweimalige Auszeichnung für „ das Frauen- und Familienfreundlichste Unternehmen“ verliehen.
- 1993 - 1995 **Credit & Treasury Manager für Österreich und Ost-Zentraleuropa**
- 1990-1993 **Leitung Vertrieb und Marketing der Produktparte „HP Leasing“**
- 1983-1990 **Business Admin Manager für Österreich und Osteuropa**
Aufbau der HP Organisationen/Entities in den Ländern.

Persönliches:

Familienstand: verheiratet

Zwei Kinder (Werner, 20 Jahre und Stefan 15 Jahre).

Freizeit-Interessen:

Ehrenamtlich tätig für das WdF (Wirtschaftsforum der Führungskräfte) einer überparteilichen
Interessensvertretung für Österreichs Manager .

Tennis, Wandern, Städte besichtigen mit der Familie.

Ausbildung:

Studium an der Wirtschaftsuniversität, Wien.

Abschluss: Magister der Handelswissenschaften

- International Negotiations (International School of Sales, Bern)
- Rhetorik und Präsentations-Technik
- Interventionstechnik
- Behavioral Interviewing
- Kepner Tregoe (Entscheidungsfindung)
- Process of Management
- Gruppendynamik (Hernstein)
- Interpersonal Management Skills (Learning International)
- Wirtschaftskoach
- Strategic Human Resources Management (INSEAD)
- Change Management (Ashridge)
- Building High Performance Teams
- Ströbe: General Management Curriculum, Stuttgart
- Controller Diplom, OECI
- IFRS Akademie, ARS