

MAG. ELISABETH HABERLEITNER

geb. 1964 in Strengberg/NÖ/Österreich

www.e-und-e.info



BERUFSERFAHRUNG

2003 Gründung der „E&E – Entwicklung und Erfolg“ – Coaching, Beratung, Training (Deistler & Haberleitner OEG)

Gründungspartnerin und selbständiger Coach am Coaching Institut für Führungskräfte (1995 – 2003)

Davor Führungskraft in einem österreichischen Textilunternehmen, Verantwortung für den Aufbau und die Gesamtleitung der deutschen Filiale. Anschließend Spezialisierung in einer deutschen Unternehmensberatung auf die Bereiche Unternehmens- und Führungskultur und Personalentwicklung.

Inhaberin und Leiterin zweier gastronomischer Betriebe in Wien.

AUSBILDUNGEN

Lehramtsstudium für Geschichte und Französisch, Exportlehrgang an der Wirtschaftsuniversität Wien.

Diverse Trainerausbildungen in Deutschland und Österreich, wie Visions- und Kulturentwicklung, Konfliktmanagement, Kommunikation, Führungskompetenz und Teamentwicklung. Coachingausbildung nach dem Kieler Coachingmodell (systemisches Coaching), Ausbildung zum systemischen Businesscoach an der IHK München, systemische Organisationsentwicklung, Großgruppenveranstaltungen, zweijährige Ausbildung in bioenergetischer Körpertherapie.

Lizenzierte Trainerin für Process Communication und Partnerin von Kahler Communication. Sprachen: Deutsch/Englisch/Französisch.

TÄTIGKEITSSCHWERPUNKTE derzeit

Spezialisiert auf die Entwicklung von Führungskräfteprogrammen, Durchführung umfassender Lehrgänge in mehreren Unternehmen. Begleitung von Change- und Teamprozessen (Prozessberatung, Moderation, Großgruppenveranstaltungen zu den Themen Führungs- und Unternehmenskultur).

Beratung und Coaching von Top-Führungskräften in internationalen Konzernen.

Lektorin an Fachhochschulen und an der Universität Innsbruck.

Sommer 2001: Buch „Führen – Fördern – Coachen. So entwickeln Sie die Potenziale Ihrer Mitarbeiter“ (2003 als Taschenbuch im Piper-Verlag, 2007 Neuauflage Redline Wirtschaftsverlag, 2009 in die „100 besten Wirtschaftsbücher aller Zeiten“ aufgenommen). Anfang 2010: Buch „Orientierung geben in schwierigen Zeiten. So führen Sie Ihre Mitarbeiter durch den Wandel“ (Redline Wirtschaftsverlag)

REFERENZEN

u. a. ABB, Agrana, Allianz Elementar VersicherungsAG, Andritz AG, Bombardier Transportation, Borealis AG, Bosch Deutschland, BP GmbH, Felix Austria GmbH, HDI Versicherung AG, IHK München, Industriellenvereinigung, Inteco GmbH, Magistrat der Stadt Wien, Nordsee GmbH, OÖGKK, Österr. Post AG, Österreich Werbung, Orkla Foods, Pago, Quester, Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien, Reuters Austria, Rigips, Roche Austria, S-Bausparkasse, Siemens, Solvay Pharma, Swarovski, TNT Express Austria GmbH, Umdasch, VA Tech, Wiener Gebietskrankenkasse.